

标题：克服双重劳动力市场理论

近期关于劳动力的研究主要聚焦于以大公司的男性正式员工为基础的理论模型。然而，近年来对于社会性别概念的研究也在逐年增加。然而，男性正式员工仍然会被分配到内部劳动力市场，而女性员工（包括正式员工和非正式员工）则会被分配到外部劳动力市场。因此，这些研究并没有克服存在于日本的双重市场理论，即每个市场的规范都分为人力标准和就业标准。日本工作场所顽固僵化和性别歧视的情况也屡见不鲜，这些问题都需要认真解决。在本报告中，我们将对现存文献中的问题加以研究，并对现代就业制度予以澄清。